PLAN de SOSTENIBILIDAD 2021-25

GRUPO HAME

En Grupo HAME estamos enfocados en la mejora continua, por lo que regimos nuestras acciones bajo lo que establece nuestra **Política de Sostenibilidad** (https://grupohame.com/politicas/), que describe los parámetros de una conducta ética y transparente, tanto a lo interno, como en el entorno social, económico y ambiental donde nos desempeñamos. Buscamos que nuestras operaciones generen valor compartido y contribuyan al bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, sus familias y las comunidades del área de influencia, para lo cual hemos asumidos compromisos en materia de gobernanza corporativa, derechos humanos y medio ambiente.

El Plan de Sostenibilidad lleva a la acción los compromisos asumidos en la Política de Sostenibilidad del Grupo, para asegurar su cumplimiento. Este plan, pone de manifiesto los objetivos de mediano plazo del grupo, las metas operativas anuales, las acciones estratégicas que nos llevarán a alcanzar dichos objetivos, y los indicadores de desempeño. La ejecución del plan es supervisada por la estructura de gobernanza de sostenibilidad, y es verificada a través de revisiones periódicas internas y de terceros independientes. Estaremos reportando el progreso en la ejecución del plan de forma cuatrimestral y de la Memoria de Sostenibilidad de forma anual.

Con este plan esperamos cumplir los compromisos del grupo en sostenibilidad y lograr los objetivos trazados a 2025 para continuar generando valor compartido y contribuir a los esfuerzos globales para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

1. Gobernanza

COMPROMISO	ODS	OBJETIVO AL 2025	META 2021	ACCIÓNES ESTRATÉGICAS 2021
1.1 Operar bajo una estructura de gobierno corporativo sólida con liderazgo comprometido, dirección clara e influencia estratégica, así como el aseguramiento del cumplimiento de objetivos, la rendición de cuentas y el fortalecimiento de las relaciones con grupos de interés para la integración y gestión eficaz de esta política.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Garantizar el buen desempeño de la estructura de gobernanza de sostenibilidad para la gestión eficaz de la Política de Sostenibilidad (objetivo continuo).	Cumplimiento en la ejecución efectiva del Plan de Sostenibilidad. ▪ 100% unidad palma. ▪ 90% unidad industria y consumo. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Construir Plan de Sostenibilidad con objetivos a 2025. Dar seguimiento a las reuniones de Comités de Áreas de Apoyo en las operaciones. Consolidar la información sobre la ejecución del Plan para los informes cuatrimestrales de progreso. Generar y presentar informe de progreso del Plan (cuatrimestre 1). Generar y presentar informe de progreso del Plan (cuatrimestre 2). Generar y presentar informe de progreso del Plan (cuatrimestre 1). Coordinar primera revisión interna al Plan. Coordinar segunda revisión interna al Plan.
			100% de la estructura de gobernanza de sostenibilidad operando. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Conformar Comité de Asesores Externos. Institucionalizar el seguimiento mensual al Plan a través de Comités de Áreas de Apoyo. Gestionar las reuniones cuatrimestrales del Comité Corporativo. Presentar informes de progreso en Junta de Consejo y Comité Directivo. Gestionar las reuniones periódicas del Comité de Asesores Externos.

1.2 Grupo HAME está comprometido en conducir sus negocios con integridad, honestidad y transparencia, adhiriéndose a los principios descritos en la normativa interna; participando en constante diálogo y colaboración con los grupos de interés, implementando programas de rendición de cuentas y comunicación responsable y ética.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Fortalecer la estrategia de comunicación, diálogo y rendición de cuentas para construir relaciones propositivas de largo plazo con los grupos de interés (objetivo continuo).	>80% de satisfacción de los grupos de interés sobre la calidad y cantidad de información recibida. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Diseñar encuestas de satisfacción a los grupos de interés priorizados en el Plan Operativo de Comunicación 2021. Implementar encuesta. Analizar resultados de encuestas. Presentar resultados a Comités.
1.3 Cumplir estrictamente con las normas, leyes y regulaciones vigentes nacionales e internacionales aplicables a sus operaciones.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Asegurar el cumplimiento permanente de la legislación y normativa aplicable a las operaciones (objetivo continuo).	Establecer al 100% el mecanismo de monitoreo de cumplimiento legal. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Definir el equipo de trabajo (roles y responsabilidades). Definir el alcance del sistema para el cumplimiento legal. Definir contexto de operación para cumplimiento legal. Identificar las necesidades y expectativas de las partes interesadas involucradas para el cumplimiento legal.
			>95% de cumplimiento normativo en materia de SSO, RRHH y Gestión Ambiental Unidad palma	Actualizar matriz legal con normativa aplicable. Monitorear matriz legal de forma mensual Presentar informe de cumplimiento (cuatrimestre 1). Presentar informe de cumplimiento (cuatrimestre 2). Presentar informe de cumplimiento (cuatrimestre 3).
1.4.1 Garantizar el 100% de trazabilidad hasta plantación para mitigar los riesgos sociales y ambientales de la base de suministro.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	100% de trazabilidad de la base de suministro de fruta (objetivo continuo).	100% de proveedores de RFF de las operaciones de palma trazables. Unidad palma	Actualizar continuamente los maestros de lotes por operación con ubicación geográfica. Validar en campo a los proveedores de fruta por operación. Validar en el Sistema de Información Geográfica (SIG) a los proveedores de fruta. Realizar ejercicio de trazabilidad de proveedores por operación. Ingresar a nuevos proveedores.
			100% de trazabilidad de aceite crudo de palma y palmiste utilizados. Unidad industria y consumo (Olmeca)	Realizar ejercicios de trazabilidad identificando el origen de los productos crudos de palma utilizados.
			100% de trazabilidad en proceso de producción de aceite de palmiste. Unidad industria y consumo (palmistería)	Realizar ejercicios de trazabilidad por lotes de producción para verificar el origen de la almendra utilizada.
1.4.2 Requerir a los proveedores que cumplan con la normativa interna y la legislación vigente aplicable a través de procesos de orientación y verificación de cumplimiento de acuerdo con nuestro Programa de Desarrollo de Proveedores y el Sistema de Gestión Antisoborno.	12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES	100% de proveedores en cumplimiento del estándar de sostenibilidad del Programa de Desarrollo de Proveedores del grupo.	70% de proveedores de las operaciones de palma están dentro del Programa de Desarrollo de Proveedores y son evaluados por categoria y por tipo de proveedor (A/B). Unidad palma	Enviar encuestas de evaluación a proveedores por categoría. Comunicar a proveedores: cartas compromiso sobre el cumplimiento de la politica de sostenibilidad; información del modelo de desarrollo; guía de llenado de la evaluación. Analizar resultados de la evaluación. Proveedor diseña y presenta planes de acción sobre las brechas identificadas en la evaluación. Acercamiento con Proveedores Tipo B para la implementación y definición de metas.

2. Derechos **Humanos**

COMPROMISO	ODS	OBJETIVO AL 2025	META 2021	ACCIÓNES ESTRATÉGICAS 2021
2.1.1 Realizar la debida diligencia para identificar, gestionar, evaluar y remediar los riesgos para los derechos humanos, así como evitar y prevenir los impactos que vulneren los derechos de sus colaboradores, comunidades en su área de influencia y grupos de interés derivados directamente de sus propias actividades, productos y servicios de sus relaciones de negocios; y remediar cuando corresponda.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Realizar la debida diligencia sobre los impactos en derechos humanos de colaboradores y comunidades en el área de influencia provocados por las actividades actuales y futuras en el 100% de las operaciones.	100% de operaciones cuentan con debida diligencia en DDHH. Unidad palma	Actualizar Estudios de Impacto Socia para la identificación participativa de impactos por operación.
			>90% de cumplimiento de los planes de mitigación de impacto por operación. Unidad palma	Monitorear cumplimiento de los PMIO. Realizar giras de monitoreo participativo con grupos de interés.
	11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES	100% de colaboradores y proveedores de la cadena de suministro capacitados y comprometidos con el respeto de los DDHH.	100% Directores, Subdirectores y Gerentes corporativos capacitados sobre DDHH. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Diseñar programa de formación en DDHH. Implementar programa de capacitación en DDHH.
2.1.2 Respetar la identidad cultural, costumbres, prácticas y creencias propias de las comunidades locales y de los pueblos indígenas, haciendo uso, entre otros procedimientos, del CLPI según corresponda.	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	Implementar el procedimiento interno de CLPI en el 100% de las comunidades y pueblos indígenas en las zonas de influencia donde corresponda (objetivo continuo).	Implementación del procedimiento interno de CLPI en el 100% de comunidades donde aplican los permisos de paso en las zonas de operación. Unidad palma	Actualizar el mapeo participativo para la identificación de permisos de paso. Socializar el procedimiento de CLPI y permisos de paso con gerencas agrícolas, jefes de seguridad y monitores de seguridad. Socializar el procedimiento de CLPI y permisos de paso con comunidades y grupos de interés locales.
			Implementación del procedimiento interno de CLPI en el 100% de proyectos donde aplica. Unidad palma; Unidad industria y consumo	En caso de confirmar algún caso de violación a los derechos de comunidades y pueblos indígenas, aplicar sanción conforme al Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar los planes de remediación y comunicarlos.
2.1.3 Aplicar el procedimiento interno para la atención de quejas, reclamos y consultas de colaboradores, comunidades del área de influencia y grupos de interés, así como llevar a cabo acciones de remediación . Realizar evaluaciones de forma periódica al procedimiento en el marco de la mejora continua.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	100% de casos atendidos, resueltos y documentados según el procedimiento interno del Mecanismo de Quejas y Consultas (MQC).	100% de cumplimiento con el procedimiento para la atención, resolución y documentación de quejas. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Diseñar Plan de Auditorías del MQC. Gestionar Auditorías al MQC. Presentar reportes de Auditorías al MQC a comités (Vigilancia, Proyectos Estratégicos, Aseguramiento del MQC). Diseñar plan de cierre de las brechas identificadas en las auditorías. Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.

2.1.4 Fomentar relaciones con los miembros de las comunidades en el área de influencia y otros grupos de interés para la creación de valor compartido. Mantener diálogo constante con las comunidades en el área de influencia a través de procedimientos y metodologías participativas y transparentes; así como implementar mecanismos de respuesta y canales de comunicación.	1 FIN DE LA POBREZA 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	Mantener diálogo y relacionamiento continuo y proactivo con el 100% de los grupos de interés priorizados en el plan de relacionamiento estratégico (objetivo continuo).	<90% de implementación efectiva del plan de relacionamiento y vinculación con grupos de interés. Unidad palma	Implementar los planes de relacionamiento y vinculación con grupos de interés. Monitorear la estrategia y plan de relacionamiento y vinculación. Presentar reporte de implementación del plan en Comité de Proyectos Estratégicos, cuatrimestre 1. Presentar reporte de implementación del plan en Comité de Proyectos Estratégicos, cuatrimestre 2. Presentar reporte de implementación del plan en Comité de Proyectos Estratégicos, cuatrimestre 3.
		Contribuir al desarrollo local y a la creación de valor compartido (objetivo continuo).	>90% de ejecución del Plan Operativo Anual de Gestión Social sobre emprendimiento y desarrollo local. Unidad palma	Implementar programa "Guate Es tu Tierra Quedate 2021".
2.1.5 Se prohíbe tomar represalias contra cualquier persona, y se respeta a los Defensores de los Derechos Humanos.	16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS	0 casos de amenazas a los defensores de DDHH reportados (objetivo continuo).	0 casos de amenazas a los defensores de DDHH. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Aplicar sanción conforme Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.
2.2.1 Garantizar un trato digno y respetuoso a sus colaboradores, y no permitir la discriminación por motivos de edad, raza, religión o credo, género, incapacidad, orientación sexual, embarazo, nacionalidad u otra razón en los procesos de reclutamiento, contratación, promoción y retiro, con enfoque de igualdad de oportunidades.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	0 discriminación en los procesos de reclutamiento, selección, promoción y retiro.	Procedimiento institucional de reclutamiento y selección actualizado e implementado. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Publicar y comunicar el nuevo procedimiento internamente.
			100% del personal de RRHH involucrado en reclutamiento, selección, promoción y retiro formado sobre el tema Unidad palma; Unidad industria y consumo.	Capacitar al personal involucrado en el proceso de Reclutamiento y Selección. Evaluar el conocimiento del personal capacitado sobre el proceso de Reclutamiento y Selección.
			100% de casos de discriminación reportados son atendidos según procedimientos internos. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Aplicar sanción conforme Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.
2.2.2 No se permite el trabajo ni explotación infantil.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	0 trabajo infantil en todas las operaciones.	0 hallazgos de trabajo infantil en las operaciones. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Gestionar auditoría trimestre 1. Gestionar auditoría trimestre 2. Gestionar auditoría trimestre 3. Gestionar auditoría trimestre 4.
			100% de casos de menores clandestinos atendidos de acuerdo al procedimiento interno. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Investigar y sancionar (si corresponde) a las personas responsables, de acuerdo con el Manual Disciplinario.

			100% de proveedores de servicio de transporte para el personal informados sobre la prohibición de trabajo infantil. Unidad palma	Notificar a los proveedores de servicio de transporte sobre la prohibición de transportar menores de edad y las implicaciones de hacerlo (sanciones).
2.2.3 No tolerar ni promover la explotación, el tráfico de mano de obra, el trabajo forzoso u obligatorio, y cumplir con los horarios de trabajo ordinario y extraordinario de acuerdo con lo establecido en la legislación nacional vigente , tratados internacionales ratificados por Guatemala y normas voluntarias de certificación. No se retendrán los documentos de identificación de los colaboradores.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	0 explotación, tráfico de mano de obra, trabajo forzoso u obligatorio en las operaciones.	100% de casos reportados son atendidos según procedimientos internos. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Aplicar sanción conforme Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.
2.2.4 Dar a todos los colaboradores información sobre sus condiciones de contratación y copia de su contrato de trabajo. Proporcionar salarios y beneficios, y otras condiciones de empleo dignas, justas y equitativas para colaboradores temporales y permanentes en cumplimiento de la legislación vigente, normas voluntarias de certificación y políticas internas.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	100% de operaciones cumplen la normativa aplicable sobre condiciones de empleo.	Realizar la debida diligencia en DDHH con enfoque laboral. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Gestionar la debida diligencia: diseñar de términos de referencia y contratar experto independiente. Implementar la consultoría de debida diligencia. Presentar reporte de resultados de debida diligencia. Elaborar plan de seguimiento para el cierre de brechas identificadas en la debida diligencia.
			100% de implementación del "Plan de Condiciones Generales de Trabajo y Servicios". Unidad palma; Unidad industria y consumo	Plan de alimentación propia y tercerizada contenido nutritivo + higiene (cumplir con estándares de legal, SSO y Certificaciones, normar el beneficio). Estandarizar aspectos laborales y pagos - Gobernabilidad; criterios de cálculo y pagos estándares (ley laboral); normar beneficios.
			Entrega de contrato de trabajo al 100% del personal de nuevo ingreso. Unidad palma Unidad industria y consumo	Entregar copia de su contrato firmado al colaborador. Entregar contratos a nuevos colaboradores en un lapso no mayor a 20 días después del ingreso .
			100% de casos reportados sobre condiciones laborales son atendidos según procedimientos internos. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Aplicar sanción conforme Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.
2.2.5 Adoptar las mejores prácticas para promover un ambiente laboral seguro y saludable previniendo incidentes, accidentes y enfermedades ocupacionales. Proveer herramientas y equipo necesario a los colaboradores para el desempeño de sus funciones con seguridad e higiene ocupacional, así como capacitación y supervisión de la correcta aplicación de protocolos seguros de trabajo, de acuerdo con la normativa local y estándares internacionales.	3 SALUD Y BIENESTAR	Reducir el índice de lesiones Incapacitantes (ILI) en un 50% (línea base 2020).	Reducir en 25% el Índice de Lesiones incapacitantes (ILI) REPSA: <0.4 SANTA ROSA: <1.3 EL TRIUNFO: <2.4 ATLÁNTIDA: <2.1 Unidad palma	Garantizar el cumplimiento a las actividades incluídas en el Plan Operativo Anual de SSO de cada área. Diseñar y dar seguimiento al plan de reducción de accidentes de cada operación. Garantizar la implementación y cumplimiento de los controles operacionales incluidos en la matriz de riesgos laborales. Implementar Plan de Medicina Preventiva enfocado en la prevención de enfermedades ocupacionales.
			Reducir en 15% el Índice de lesiones incapacitantes (ILI) <0.14	Garantizar el cumplimiento a las actividades incluídas en el Plan Operativo Anual de SSO de cada área.

			Unidad industria y consumo (Olmeca)	Diseñar y dar seguimiento al plan de reducción de accidentes. Garantizar la implementación y cumplimiento de los controles operacionales incluidos en la matriz de riesgos laborales. Implementar Plan de Medicina Preventiva enfocado en la prevención de enfermedades ocupacionales.
			Reducir en 40% del Índice de lesiones incapacitantes (ILI) <0.40 para el 2021. Unidad industria y consumo (palmistería)	Garantizar el cumplimiento a las actividades incluídas en el Plan Operativo Anual de SSO de cada área. Diseñar y dar seguimiento al plan de reducción de accidentes. Garantizar la implementación y cumplimiento de los controles operacionales incluidos en la matriz de riesgos laborales. Implementar Plan de Medicina Preventiva enfocado en la prevención de enfermedades ocupacionales.
2.2.6 Promover la igualdad de género y los derechos de la mujer de acuerdo con la legislación aplicable.	5 IGUALDAD DE GÉNERO	100% operaciones de palma con planes de acción sobre género.	100% de Directores, Subdirectores, Gerentes de Operación y miembros de comités capacitados sobre género. Unidad palma	Coordinar capacitación para Comité Corporativo de Género. Coordinar capacitación para Comités Locales de Género. Coordinar capacitación para Gerentes de Operación. Coordinar capacitación para Subdirectores y Directores. Presentar informe de capacitaciones. Realizar diagnóstico local en cada operación de palma. Diseñar Plan de Acción para cada operación de palma.
			Comité de Género formado en Olmeca. Unidad industria y consumo (Olmeca)	Implementar procedimiento de selección de Comité Local de Género. Presentar programa y confirmar participación de miembros.
2.2.7 No tolerar actitudes que son o puedan ser percibidas como acoso sexual o laboral, abuso de poder, amenazas o intimidación; tampoco permitir el uso de violencia física, verbal o psicológica en contra de los colaboradores y los habitantes de las comunidades en su área de influencia.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	100% de operaciones libres de acoso sexual o laboral, abuso de poder, amenazas, intimidación, y violencia de cualquier tipo.	>90% de colaboradores objetivo capacitados sobre sostenibilidad y DDHH. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Diseñar plan de capacitación. Ejecutar plan de capacitación. Evaluar efectividad del plan para la mejora continua.
			Una campaña de sensibilización / comunicación implementada. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Realizar campaña de sensibilización utilizando canales de comunicación interna y externa. Implementar encuesta de percepción Analizar resultados de encuestas.
			100% de casos detectados son resueltos según procedimientos internos. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Aplicar sanción conforme Manual Disciplinario (si corresponde). Identificar e implementar planes de remediación y comunicarlos.
2.2.8 Reconocer los derechos a la libertad de asociación y negociación para beneficio mutuo, y promover canales de diálogo respetuoso y permanente.	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	Garantizar la comunicación del respeto al derecho de la libertad de asociación al 100% de colaboradores.	100% de colaboradores de nuevo ingreso reciben inducción sobre el respeto al derecho de libre asociación. Unidad palma; Unidad industria y consumo	Informar a cola boradores de nuevo ingreso sobre el respeto al derecho de libertad de asociación por parte de la empresa.

3. Ambiente

COMPROMISO	ODS	OBJETIVO AL 2025	META 2021	ACCIÓNES ESTRATÉGICAS 2021
3.1.1 No realizar nuevos desarrollos en áreas identificadas como de Altas Reservas de Carbono (ARC) y/o áreas con Alto Valor de Conservación (AVC), en concordancia con los principios de las normativas de certificación aplicables, utilizando metodologías combinadas de AVC-ARCA-CLPI según corresponda.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	100% de nuevos desarrollos están alineados al Procedimiento interno de Nuevas Plantaciones (objetivo continuo).	100% % de nuevos desarrollos realizados según Procedimiento interno de Nuevas Plantaciones. Unidad palma	Comunicar el Proceso de Nueva Plantaciones a Jefaturas. En caso de establecer nuevas plantaciones: gestionar Instrumento Ambiental, Resolución Ambiental y Licencia Ambiental, EISA. En caso de establecer nuevas plantaciones: realizar estudio de AVC - ARC.
3.1.2 Proteger y monitorear la biodiversidad de especies que habitan en las zonas de sus operaciones, al igual que preservar sitios de alto valor de conservación (AVC).	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	0 pérdidas / deterioro de zonas AVC + ARC en operaciones propias y de proveedores asociados (objetivo continuo).	0% % de pérdida y/o deterioro de zonas AVC. Unidad palma	Actualizar del Plan de Manejo y Conservación de AVC. Comunicar el Plan de Plan de Manejo AVC a Jefaturas. Realizar informe de Estado de Conservación de AVC. Comunicar el Procedimiento de Protección de Vida Silvestre al área agrícola. Implementar plan de manejo y monitorear los AVC identificados dentro de las operaciones. Realizar iInforme de Avistamiento de Especies.
3.1.3 Identificar la vocación de los suelos y delimitar aquellos sitios de suelos frágiles como altas pendientes, orillas de ríos y suelos de turba, definiendo las acciones para evitar la degradación física. No desarrollar plantaciones en suelo de turba, independientemente de su profundidad; en el caso de existir plantaciones en suelo de turba, aplicar las mejores prácticas agrícolas.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	0 plantaciones en zonas de suelos frágiles -altas pendientes, orillas de ríos y suelos de turba- (objetivo continuo)	0% de suelos fragiles cultivados. Unidad palma	Ejecutar el Plan de Protección de Cuerpos Hídricos Superficiales. Generar informe semestrales de cumplimiento de protección de cuerpos hidricos y suelos con altas pendientes. Ejecutar el Plan de Conservación de Suelo y Agua.
3.1.4 Para cualquier nueva plantación, aplicar el Procedimiento Interno de Nuevas Plantaciones. No utilizar el fuego o quemas controladas para acondicionar futuras áreas de cultivo o realizar renovaciones de plantaciones.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	0 uso de fuego o quemas controladas para acondicionamiento y/o renovación de suelos (objetivo continuo).	0% de áreas acondicionadas o renovadas que utilicen fuego para su adecuación. Unidad palma	Comunicar a Jefaturas los compromisos ambientales de la Política de Sostenibilidad.

3.2 Identificar, prevenir y minimizar el impacto ambiental de sus operaciones incorporando tecnologías y procesos responsables que hagan uso racional de los recursos para maximizar eficiencia y disponibilidad general.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	100% de impactos ambientales contemplados en los compromisos ambientales mitigados conforme a los requerimientos legales (objetivo continuo).	100% de impactos operativos contemplados en los compromisos ambientales son mitigados Unidad palma	Actualizar Plan de Gestion Ambiental. Implementar el Plan de Gestión Ambiental para sar cumplimiento a los compromisos de las Resoluciones Ambientales. Generar informe semestral de ejecucion del Plan de Gestión Ambiental. Generar reporte anual de ejecucion del Plan de Gestión Ambiental. Verificar el cumplimiento de compromisos ambientales contemplados en los PGA y las resoluciones ambientales aprobadas.
			100% de impactos ambientales contemplados en los compromisos ambientales mitigados conforme a los requerimientos legales. Unidad industria y consumo	Ejecutar el Plan de Gestión Ambiental para dar cumplimiento a los compromisos de las Resoluciones Ambientales .
3.2.1 Mantener un programa de preservación de suelos que reduzca la erosión hídrica y eólica; asimismo, hacer uso racional de fertilizantes y control de materia orgánica en los suelos.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	En construcción.	Realizar análisis interno sobre la mejor forma de medirlo. Unidad palma	Realizar análisis interno sobre la mejor forma de medirlo.
3.2.2 Implementar un plan de gestión integral de residuos y desechos sólidos (reducir, reciclar, reutilizar y disposición final responsable).	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Disminuir la generacion de residuos no aprovechables en un 7% (línea base 2021).	Reducción del 5% de generación de residuos no aprovechables (línea base 2020). Unidad palma	Implementar el Plan de Manejo de Desechos. Ejecutar el Plan de Reducción de Desechos Verificar el cumplimiento de actividades del Plan de Manejo de Desechos Sólidos. Generar informe consolidado de generación de desechos sólidos. Generar informe consolidado de generación de desechos sólidos por disposición final. Generar reporte anual sobre la ejecucion del Plan de Manejo de Desechos. Capacitar al personal operativo sobre el manejo de desechos sólidos.
		0% de residuos no aprovechables generados.	Reducción del 15% de los desechos enviados al vertedero (línea base 2020). Unidad industria y consumo (Olmeca)	Optimizar la reutilización y reciclaje de residuos acorde a la implementación del Manual de Desechos Sólidos.
		Mantener generación de residuos no aprovechables en 0% (objetivo continuo)	Mantener generación de residuos no aprovechables en 0% Unidad industria y consumo (palmistería)	Ejecutar el Plan de Manejo de Desechos .
		7% de incremento de reciclaje y reutilización de residuos aprovechables (línea base 2020).	5% de incremento de reciclaje y reutilización de residuos aprovechables (línea base 2020). Unidad palma	Verificar cumplimiento de actividades del Plan de Manejo de Desechos Sólidos. Generar informe consolidado de generación de desechos sólidos. Generar informe consolidado de generación de desechos sólidos por disposición final. Generar reporte anual del Plan de Manejo de Desechos. Capacitar al personal operativo sobre el Manejo de Desechos Sólidos.

		100% de desechos son reciclables o reutilizables.	Aumentar 20% los desechos reciclables o reutilizables (línea base 2020). Unidad industria y consumo (Olmeca)	Optimizar la reutilización y reciclaje de residuos acorde a la implementación del Manual de Desechos Sólidos.
		Mantener 100% de reciclaje y reutilización de residuos aprovechables (objetivo continuo).	Mantener la reutilización o aprovechamiento de desechos en 100% Unidad industria y consumo (palmistería)	Ejecutar el plan de manejo de desechos código SRPP-SGSSO-MMDS-007.
3.2.3 Calcular periódicamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) e implementar acciones para la reducción progresiva, incorporando prácticas y tecnología de mitigación de acuerdo con sus posibilidades operativas y financieras.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	Reducir en un 5% las emisiones de GEI (línea base 2020).	Reducir en 1% las emisiones totales de GEI (línea base 2020). Unidad palma	Establecer Planes de Reducción de GEI según los resultados del cálculo de huella de carbono. Continuar la cogeneración de energía con gas metano. Continuar la cogeneración de energía con biomasa. Coninuar la captura de gas metano. Continuar dando uso a los subproductos de la planta de beneficio. Implementación del Plan de Manejo de AVC y Plan de Manejo de Zonas Ribereñas para la protección de sumideros de carbono. Monitorear y realizar evaluación anual del Plan de Reducción de GEI. Generar reporte semestral del progreso de la huella. Generar reporte de huella de carbono del año anterior.
		En construcción.	Obtener el cálculo de huella de carbono con base en ISO 14064 verificada por un ente externo (línea base 2019). Unidad industria y consumo	Ejecutar el cálculo de emision de GEI. Establecer plan de mitigación en base a los resultados del cálculo de huella de carbono verificada por ente externo.
3.2.4 Mejorar la eficiencia en el uso de combustibles fósiles y promover el uso de energía renovable.	7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE	Al menos el 10% de la energía en las operaciones proviene de fuentes de energía renovable (línea base 2020).	Incrementar en al menos 2% el consumo de energía renovable (línea base 2020). Unidad palma	Continuar con la cogenaracion de energía con biomasa. Continuar con la cogenaracion de energía con gas metano. Uso eficiente de combustible en trasporte de fruta. Uso eficiente de energía para riego agrícola.
		100% de la energía eléctrica en la operación proviene de fuentes de energía renovable.	Asegurar que el 100% de suministro de energía eléctrica del 2022 provenga de energías renovables. Unidad industria y consumo (Olmeca)	Negociar contrato de suministro de energia eléctrica proveniente 100% de energias renovables.
			Reducción del 10% de consumo anual de energia eléctrica (línea base 2020) Unidad industria y consumo (palmistería)	Sustituir prensas por prensas con mayor capacidad de extracción y mayor eficiencia energetica. Medir reducción en consumo de energía eléctrica.

3.2.5 Hacer uso eficiente, racional y responsable de recurso hídrico. Garantizar que el agua derivada de sus procesos sea debidamente tratada y cumpla con la normativa local aplicable.	6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	En construcción.	1 Plan Programático de Gestión Integral del Agua (2021-2030) por zona. Unidad palma	Definir el plan programático para la ejecución de la Gestión Integral del Agua, por medio de un diagnóstico de oferta y demanda hídrica y la identificación de oportunidades y amenazas en los territorios al acceso al agua.
			CONSUMO AGRÍCOLA riego aspersión Santa Rosa: <1100 m3 / has mes El Triunfo: <1700 m3 / has mes Atlántida: <1700 m3 / has mes riego por capilaridad Santa Rosa: <4500 m3 / has mes Unidad palma	Medir caudales de operación de riego. Dar mantenimiento al sistema de riego para asegurar su eficiencia. Capacitar a Gerencias sobre el uso eficiente de agua agrícola e industria.
			CONSUMO INDUSTRIAL <2.10 m3 / TM de RFF Unidad palma	Llevar registro de medición de caudales. Realizar monitoreo de calidad de agua (laboratorio externo). Generar reporte de implementacion de agua tratada en industria.
		Asegurar 100% de cumplimiento con la normativa aplicable para el tratamiento de aguas residuales (objetivo continuo)	Asegurar 100% de cumplimiento con la normativa aplicable para el tratamiento de aguas residuales (meta continua). Unidad palma; Unidad industria y consumo	Realizar monitoreo de calidad de agua (laboratorio externo), semestre 1. Realizar monitoreo de calidad de agua (laboratorio externo), semestre 2.
			Realizar cálculo de huella hídrica con base en ISO 14046 (línea base 2020). Unidad industria y consumo	Ejecutar el cálculo de consumos de agua.
3.2.6 Cualquier uso de pesticidas se hará dentro del marco de un plan de manejo integrado de plagas (MIP), promoviendo la reducción de uso de pesticidas de acuerdo a las posibilidades y condiciones de la plantación.	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES	En construcción.	Realizar análisis interno. Unidad palma	Realizar análisis interno.
3.2.6 No usar pesticidas catalogados como Tipo 1A o 1B por la Organización Mundial de la Salud, los de las listas de las convenciones de Estocolmo y Rotterdam, y paraquat; con excepción de las ocasiones verificadas a través de debida diligencia, o conforme a las disposiciones gubernamentales por brotes de plaga.	13 ACCIÓN POR EL CLIMA	0 Uso de paraquat y pesticidas Tipo 1A o 1B (objetivo continuo).	0 ml de paraquat y pesticidas 1A o 1B usados al año. Unidad palma	Implementar control de compra de productos autorizados para el área agrícola .

En Grupo HAME reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, para seguir generando valor económico, social y ambiental en todos los ámbitos donde operamos.

GRUPO HAME

SOMOS HAME
Dejamos Huella
GENERANDO VALOR

grupohame.com

4 avenida, 8-93, zona 9, Edificio Grupo HAME,
Guatemala, Ciudad, 01009

(+502) 2429-5555

Mecanismo de Quejas y Consultas
Gratuito, confidencial y seguro.

Línea gratuita **1-801-137-7777**